



POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

Oxfam-Québec est fière de sa politique salariale qui adhère au principe de la rémunération équitable. L'équité règne dans une organisation lorsque les employés sont rémunérés proportionnellement à leur niveau de responsabilités.

Le travail des organisations humanitaires s'est professionnalisé au cours des dernières décennies. Le fait de recourir à du personnel de talent et d'expérience assure que les fonds confiés seront affectés judicieusement et qu'ils auront un plus grand impact dans les pays où Oxfam-Québec intervient.

Salaires appliqués

Les données officielles concernant la rémunération des organismes de bienfaisance sont disponibles sur le site de l'[Agence du revenu du Canada](#). Les salaires indiqués comprennent les avantages sociaux (assurances, perfectionnement professionnel, etc.).

Le salaire de la personne à la direction générale respecte les politiques de rémunération d'Oxfam-Québec et est établi par le Conseil d'administration d'Oxfam-Québec dont tous les membres sont élus et bénévoles.

Les salaires des cadres et des personnes employées sont conformes aux règles et aux normes en vigueur dans le milieu philanthropique.

Règles et normes en vigueur

Comme bon nombre d'organisations philanthropiques, Oxfam-Québec adhère aux pratiques, règles et normes du milieu philanthropique canadien ainsi qu'aux codes d'éthique d'[Imagine](#), de [Coopération Canada](#), de l'[AQOCI](#) et à celui d'[Oxfam International](#).

Les politiques salariales tiennent compte des pratiques existantes dans le secteur, de l'expérience des personnes et de leurs années de service.

« Les organismes de bienfaisance doivent se mesurer à une grande demande pour les personnes possédant les compétences et l'expérience nécessaires pour gérer efficacement une organisation complexe ou de grande taille. Les organismes de bienfaisance ne doivent pas seulement concurrencer les organismes de leur secteur pour trouver des employés; ils doivent de plus en plus concurrencer le secteur privé, le secteur public et des organisations aux États-Unis et dans d'autres pays. S'ils veulent avoir un impact réel, ils doivent se munir des bons outils et des bonnes personnes pour diriger leurs organismes complexes. »

[Imagine.ca](#)